



Wir packen an.

Ein ConMoto kann Krawatte und Graumann!
Jede Lösung ist nur so gut wie ihre zügige Umsetzung. Als RESULTants greifen wir da ein, wo Veränderungen die größte Wirkung erzielen. Weil bei der Umsetzung das Ergebnis zählt.



Wir haben Lust auf Leistung.

Wer mit Spaß bei der Sache ist, kann Großes schaffen. Eine schnelle Auffassungsgabe, Eigenantrieb, Energie und Elan bei der Umsetzung. Wir erwarten viel von unseren Mitarbeitern, weil unsere Kunden viel von uns erwarten. Wir belohnen Leistung.



Wir übernehmen Verantwortung.

Wir drücken uns nicht weg, sondern stehen für unsere Arbeit ein – wenn die Dinge gut laufen, aber gerade auch dann, wenn es Widerstände gibt. Echte Persönlichkeiten zeigen ihre Stärke in schwierigen Situationen. Ihnen stärken wir den Rücken.



Wir sind ein Team.

Was wir erreichen, erreichen wir gemeinsam. Wir lernen voneinander und miteinander, um uns als Team stetig zu verbessern. Wir blicken über den Tellerrand hinaus, leben Veränderungsbereitschaft und gestalten den Wandel.



Wir stehen auf Fakten.

Als unabhängige Beratung bewerten wir jede Situation objektiv und mit Blick auf das Machbare. Wir sind nur unseren Kunden verpflichtet. Ambitionierte und nachhaltige Ergebnisse sind das Ziel unserer Projektarbeit.



Wir reden Klartext.

Wer etwas verbessern will, muss das infrage stellen, was heute gut ist. In unserer Feedback-Kultur schätzen wir das offene Wort, weil wir Probleme nur lösen können, wenn wir sie ehrlich ansprechen.



Wir sind vielfältig.

Als Unterzeichner der Charta der Vielfalt bekennen wir uns nicht nur zu deren Inhalt, wir leben sie. Bewegende Lösungen für unsere Kunden sind unsere gemeinsame Aufgabe. Die Vielfalt unserer Teams ist eine wichtige Voraussetzung für unseren Erfolg.



Wir spielen fair.

Wir glauben nicht an den Erfolg um jeden Preis. Fairness ist das oberste Gebot – gegenüber unseren Mitarbeitern und unseren Kunden. Kollegialität, Integrität und Zuverlässigkeit sind der Dreiklang, aus dem gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung entstehen.



Wir sind weltweit unterwegs.

Wir sind da, wo unsere Kunden sind. Weil eine vernetzte Welt keine Grenzen kennt, setzen wir Veränderungen in internationalen Projekten um. Wir fördern interkulturelle Kompetenzen.



Wir bewegen Menschen.

Wer Veränderungen und Verbesserungen erreichen will, muss zuerst die Menschen erreichen. Höfliches und respektvolles Auftreten ist für uns selbstverständlich. In unseren Projekten sind wir Vorbilder, bestimmt in der Sache, menschlich im Umgang.



Wir wollen einen Beitrag leisten.

Nicht nur jeder Einzelne von uns, sondern auch ConMoto als Unternehmen, übernimmt Verantwortung. Wir engagieren uns in sozialen Projekten für eine offene, faire und demokratische Gesellschaft.

Wir sind ConMoto.

Wir sind stolz auf unsere Umsetzungsstärke. Wir überzeugen Menschen und machen sie zum Teil der Lösung. Unsere Zusammenarbeit basiert auf Wertschätzung und Vertrauen. Wir wollen für unsere Mitarbeiter ein verlässlicher und attraktiver Arbeitgeber sein.





CONSULTING GROUP

Wir sind ConMoto.

Wir sind stolz auf unsere Umsetzungsstärke. Wir überzeugen Menschen und machen sie zum Teil der Lösung. Unsere Zusammenarbeit basiert auf Wertschätzung und Vertrauen. Wir wollen für unsere Mitarbeiter ein verlässlicher und attraktiver Arbeitgeber sein.



Wir sind vielfältig.

Als Unterzeichner der Charta der Vielfalt bekennen wir uns nicht nur zu deren Inhalt, wir leben sie. Bewegende Lösungen für unsere Kunden sind unsere gemeinsame Aufgabe. Die Vielfalt unserer Teams ist eine wichtige Voraussetzung für unseren Erfolg.



Wir sind ein Team.

Was wir erreichen, erreichen wir gemeinsam. Wir lernen voneinander und miteinander, um uns als Team stetig zu verbessern. Wir blicken über den Tellerrand hinaus, leben Veränderungsbereitschaft und gestalten den Wandel.



Wir wollen einen Beitrag leisten.

Nicht nur jeder Einzelne von uns, sondern auch ConMoto als Unternehmen, übernimmt Verantwortung. Wir engagieren uns in sozialen Projekten für eine offene, faire und demokratische Gesellschaft.



Wir packen an.

Ein ConMoto kann Krawatte und Graumann!

Jede Lösung ist nur so gut wie ihre zügige Umsetzung. Als RESULTants greifen wir da ein, wo Veränderungen die größte Wirkung erzielen. Weil bei der Umsetzung das Ergebnis zählt.



Wir haben Lust auf Leistung.

Wer mit Spaß bei der Sache ist, kann Großes schaffen. Eine schnelle Auffassungsgabe, Eigenantrieb, Energie und Elan bei der Umsetzung: Wir erwarten viel von unseren Mitarbeitern, weil unsere Kunden viel von uns erwarten. Wir belohnen Leistung.



Wir übernehmen Verantwortung.

Wir ducken uns nicht weg, sondern stehen für unsere Arbeit ein – wenn die Dinge gut laufen, aber gerade auch dann, wenn es Widerstände gibt. Echte Persönlichkeiten zeigen ihre Stärke in schwierigen Situationen, ihnen stärken wir den Rücken.



HALIFAX

WESTGRÖNLAND

ÖSTGRÖNLAND

AZOREN

REYKJAVIK
DUBLIN
LONDON
LISSABON
MADRID
MADEIRA
BISSAU

AMSTERDAM
BERLIN
BRÜSSEL
BUDAPEST
MADRID
PARIS
PRAG
STOCKHOLM
WARSCHAU

7 8 9 10 11 12 13

Wir sind weltweit unterwegs.

Wir sind da, wo unsere Kunden sind.
Weil eine vernetzte Welt keine Grenzen kennt, setzen wir
Veränderungen in internationalen Projekten um. Wir fördern
interkulturelle Kompetenzen.



Wir stehen auf Fakten.

Als unabhängige Beratung bewerten wir jede Situation objektiv und mit Blick auf das Machbare. Wir sind nur unseren Kunden verpflichtet: Ambitionierte und nachhaltige Ergebnisse sind das Ziel unserer Projektarbeit.



Wir reden Klartext.

Wer etwas verbessern will, muss das infrage stellen, was heute gut ist. In unserer Feedback-Kultur schätzen wir das offene Wort, weil wir Probleme nur lösen können, wenn wir sie ehrlich ansprechen.



Wir spielen fair.

Wir glauben nicht an den Erfolg um jeden Preis. Fairness ist das oberste Gebot – gegenüber unseren Mitarbeitern und unseren Kunden. Kollegialität, Integrität und Zuverlässigkeit sind der Dreiklang, aus dem gegenseitiges Vertrauen und Wertschätzung entstehen.



Wir bewegen Menschen.

Wer Veränderungen und Verbesserungen erreichen will, muss zuerst die Menschen erreichen. Höfliches und respektvolles Auftreten ist für uns selbstverständlich. In unseren Projekten sind wir Vorbilder: bestimmt in der Sache, menschlich im Umgang.



Darum heißt ConMoto ConMoto.

con moto heißt in der Musik „bewegt“ oder „mit Bewegung“. Wir haben uns den Namen ConMoto gegeben, weil er uns selbst, aber auch das Ergebnis unserer Beratung treffend beschreibt: Wir sind in Bewegung und wir setzen etwas in Bewegung.



Diversity als Chance – Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland

Die Vielfalt der modernen Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung und den demografischen Wandel, prägt das Wirtschaftsleben in Deutschland. Wir können wirtschaftlich nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt erkennen und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Geschäftspartner. Die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Die Anerkennung und Förderung dieser vielfältigen Potenziale schafft wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

Wir schaffen ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen bei Geschäftspartnern, Verbraucherinnen und Verbrauchern sowohl in Deutschland als auch in anderen Ländern der Welt.

Im Rahmen dieser Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.

Im August 2016

Dr.-Ing. Ralf Feierabend
Geschäftsführender Gesellschafter

Wir begrüßen und unterstützen die Initiative der Organisationen.

Staatsministerin Aydan Özoğuz
Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration

ConMoto Consulting Group GmbH • Boschetsrieder Str. 69 • 81379 München
business@conmoto.de • www.conmoto.de

Bewegende Lösungen. **Umgesetzt.**